



# COMUNE DI VICO NEL LAZIO

FROSINONE

Tel. 0775/41151  
Fax 0775/418932

C.C.P. 11970035  
P.iva 00303690606

Via Vittorio Emanuele n° 1

## DECRETO N. 8 DEL 06.11.2024

**OGGETTO: INCARICO DI RESPONSABILE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, DEL SERVIZIO SOCIALE, CULTURA, SPORT, TEMPO LIBERO E PATRIMONIO, ALLA DOTT.SSA GERMANA TESTA.**

### IL SINDACO

**RICHIAMATI** gli artt. 50 comma 10, 107, 109 del Dlgs 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali);

**VISTA** la delibera di Giunta n. 84 del 28.10.2024 avente ad oggetto "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi"- Modifica della struttura organizzativa del comune." con la quale è stato istituito un quarto servizio denominato "sociale, cultura, sport, tempo libero e patrimonio"

**ATTESO** che è necessario procedere alla individuazione dei titolari di incarichi di elevata qualificazione prendendo atto dell'assetto organizzativo dei Servizi in cui è articolato il Comune fatti salvi, tuttavia, ulteriori ed eventuali provvedimenti organizzativi;

**CONSIDERATA** la necessità di affidare il suddetto servizio al relativo responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U.E.L. 18 agosto 2000, n. 267, affidandogli i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.E.L.;

**RITENUTO** dunque di dover procedere al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione cui demandare la direzione Gestionale e la Responsabilità del Servizio Sociale, cultura, sport, tempo libero e patrimonio;

**RITENUTO** di poter procedere al conferimento dell'incarico quale Responsabile del Servizio Sociale, cultura, sport, tempo libero e patrimonio e della titolarità del relativo incarico di Elevata Qualificazione, alla Dott.ssa Germana Testa dal 06.11.2024 per un periodo massimo di tre anni, eventualmente prorogabile, o fino a diversa determinazione dell'Amministrazione, fatti salvi ulteriori ed eventuali provvedimenti *ad interim* in capo allo stesso Responsabile;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 29.11.2023 recante "Art. 16 CCNL 2019-2021 del 16.11.2022: Istituzione di posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale oggetto di incarico di Elevate Qualificazioni";

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 17.04.2024 recante "Approvazione del regolamento comunale recante i criteri per l'individuazione, il conferimento e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione";

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 23.05.2023 recante “Approvazione del Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli Uffici e dei servizi”

**DATO ATTO CHE**

- ai sensi dell’articolo 19 del CCNL del triennio 2019- 2021 del 16/11/2022, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell’art. 16 del citato CCNL.
- sempre negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, l’atto di conferimento degli incarichi per gli incarichi di elevata qualificazione è adottato dal Sindaco;
- il menzionato regolamento comunale recante i criteri per l’individuazione, il conferimento e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione prevede che all’art. 2 che “L’atto di conferimento dell’incarico deve indicare l’oggetto, la durata, che non può essere inferiore ad un anno e superiore a tre anni, gli obiettivi generali da conseguire, che saranno specificati annualmente nel PEG/PDO, ed il trattamento economico spettante”;

**ACCERTATO CHE** ai sensi dell’art. 7, comma 4, del CCNL del triennio 2019-2021 del 16/11/2022, sono oggetto di contrattazione integrativa, tra l’altro, anche le materie concernenti:

1. la correlazione tra i compensi di cui all’art. 20, comma 1, lett. h) (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ) del presente CCNL e la retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;
2. l’incremento delle risorse di cui all’art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell’osservanza dei limiti previsti dall’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all’art. 79;
3. i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;

**RITENUTO** di dover quantificare con successivo provvedimento, in seguito alla concreta attuazione del regolamento che disciplina la graduazione di posizione EQ, l’importo della retribuzione di posizione previsto dal CCNL, in relazione al profilo professionale richiesto per ricoprire l’incarico di lavoro nel settore sociale, cultura, sport, tempo libero e patrimonio, considerato di elevata responsabilità e di elevata autonomia decisionale;

**VISTO** il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 concernente il T.U. delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali;

**Tutto quanto premesso e considerato**

**DISPONE**

1. **DI NOMINARE**, per le premesse esposte in narrativa, Responsabile del Servizio Sociale, cultura, sport, tempo libero e patrimonio la dipendente del Comune di Vico nel Lazio, Dott.ssa Testa Germana, inquadrata nell’Area Funzionari, conferendo alla stessa la titolarità dell’incarico di Elevata Qualificazione alla quale fanno capo una serie responsabilità gestionali degli uffici e dei servizi complessivamente ricompresi nel settore assegnato fatti salvi ulteriori ed eventuali provvedimenti *ad interim* inerenti all’assetto organizzativo;
2. **DI STABILIRE** che la presente nomina, è valida con decorrenza 06.11.2024 per il periodo di tre anni, eventualmente prorogabile, o fino a diversa determinazione dell’Amministrazione

conseguente al riassetto organizzativo dell'Ente da stabilirsi con deliberazione della Giunta comunale;

3. **DI STABILIRE** che la suddetta dipendente è titolare della Posizione EQ di cui all'art. 16 del nuovo ordinamento dei dipendenti degli Enti Locali allegato al C.C.N.L. del 16/11/2022, con diritto a percepire le indennità di posizione come verrà quantificata, con efficacia retroattiva, in seguito alla concreta applicazione del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e della pesatura a cura del nucleo di Valutazione oltre quella di risultato, come previsto dal vigente CCNL;
4. **DI ASSUMERE**, in prima persona, la Responsabilità del Servizio Sociale, cultura, sport, tempo libero e patrimonio, in caso di assenza e/o impedimento e/o incompatibilità del Responsabile incaricato
5. **DI STABILIRE** che il presente decreto venga comunicato agli interessati;

Il presente provvedimento è affisso all'Albo Pretorio on line del Comune di Vico nel Lazio per 15 (quindici) giorni consecutivi, ai fini della pubblicità e della trasparenza degli atti amministrativi.

Vico nel Lazio, 06.11.2024

IL SINDACO  
Dott. Stefano Pelloni